

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Медведский детский сад «Берёзка»

641016, Россия, Курганская область, Щучанский район, село Медведское, улица Нефтяников, дом 108

СОГЛАСОВАНО

И.о. заведующего отделом народного
образования Администрации
Щучанского района (РОНО)
_____ М.В. Зайкова
« ____ » _____ 2018 год

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МКДОУ «Медведский ДС»
_____ Г. В. Черданцева
Приложение 4 к приказу № 20
от 31 августа 2018 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения «Медведский
детский сад «Берёзка»
на 2018-2022 годы**

ПРИНЯТА

на заседании педагогического совета
протокол №1 от 31 августа 2018 г.

Щучье, 2018

	Содержание	Страницы
1.	Паспорт Программы развития МКДОУ «Медведский ДС»	3
2.	Введение	5
3.	Характеристика текущего состояния образовательной деятельности МКДОУ «Медведский ДС»	5
3.1.	Анализ актуального уровня развития в динамике за три года	5
3.2.	Качество образовательного процесса	6
3.3.	Качество условий организации образовательного процесса	7
3.4.	Результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах	8
3.5.	Управление качеством образовательного процесса	8
3.6.	Выявление проблем.	10
3.7.	SWOT-анализ потенциала развития	10
4.	Оптимальный сценарий развития МКДОУ «Медведский ДС»	12
5.	Концепция развития МКДОУ «Медведский ДС»	13
6.	Объекты Программы развития	13
7.	Основные мероприятия Программы развития	14
8.	План мероприятий реализации Программы развития	15
9.	Оценка результативности реализации Программы развития	24
10.	Ресурсное обеспечение реализации Программы развития	25

1. Паспорт Программы развития МКДОУ «Медведский ДС»

Полное наименование программы	Программа развития муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Медведский детский сад «Берёзка»
Основание для разработки программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон от 21.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации") 2. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». 3. Постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 г. № 497 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы". 4. СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. №26). 5. Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013-2020 годы», утверждённая Распоряжением Правительства от 15.05.2013 г. №792-р. 6. Национальная стратегия действий в интересах детей на 2012-2017 годы от 01.06.2012г. №761. 7. Государственная программа Курганской области "Развитие образования и реализация государственной молодежной политики на 2016-2020 годы", утверждённая Постановлением Правительства Курганской области от 21 января 2016 года № 9. 8. Анализ развития МКДОУ «Медведский ДС» за последние 3 года 9. Устав МКДОУ «Медведский ДС»
Период и этапы реализации программы	<p>Период с 2018 по 2022 г.г.</p> <p>I этап - 2018 – 2019 годы (подготовительный)</p> <p>II - 2019 – 2020 годы (основной)</p> <p>III - 2020 – 2022 годы (заключительный)</p>
Цель программы	Обеспечение качественной и безопасной образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения и удовлетворение образовательных запросов участников образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО
Основные задачи, мероприятия программы	1. Совершенствование содержания и технологий воспитания и обучения, основанного на личностно – ориентированном и системно – деятельностном подходах, обеспечение интеллектуального, личностного и физического развития ребенка в соответствии с ФГОС ДО

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Обеспечение развития кадрового потенциала МКДОУ «Медведский ДС», использующих передовые методики и технологии обучения и воспитания детей 3. Развитие системы управления МКДОУ «Медведский ДС» на основе повышения компетентности родителей (законных представителей) по вопросам взаимодействия с образовательным учреждением. Поиск эффективных путей взаимодействия с родителями (законными представителями), привлечение их к совместному процессу воспитания, образования, оздоровления, развития детей. 4. Расширение сетевого сотрудничества с образовательными, культурно - досуговыми организациями, социальными партнерами с Медведское и Щучанского района по образованию детей
Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг 2. Формирование образовательной, здоровьесберегающей и социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей, в соответствии с ФГОС ДО 3. Повышение профессионализма педагогов 4. Активное взаимодействие родителей (законных представителей) с МКДОУ «Медведский ДС», как полноценных участников образовательной деятельности дошкольной организации 5. Расширение зоны сетевого сотрудничества с социальным окружением
Разработчики программы	Педагогический коллектив МКДОУ «Медведский ДС»
Фамилия, имя, отчество, должность, телефон руководителя программы	Галина Владимировна Черданцева, заведующий, 8 (35-244) 3-63-26
Сайт ОУ в интернете	http://berezkads.ucoz.ru/
Приказ об утверждении программы	Приказ от 31.08.2018 № 20
Финансовое обеспечение программы	Рациональное использование бюджета Спонсорская помощь, благотворительность
Система организации контроля выполнения программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Составление годового плана работы МКДОУ «Медведский ДС» 2. Внутренняя система оценки качества образовательного процесса, эффективности реализации всех мероприятий Программы развития 3. Открытость результатов контроля: публичный отчет, результаты самообследования и др. в сети Интернет

2. Введение

"Дети мира невинны, уязвимы и зависимы.
Они также любознательны, энергичны и полны надежд.
Их время должно быть временем радости и мира игр, учебы и роста.
Их будущее должно основываться на гармонии и сотрудничестве..."

***Всемирная Декларация об обеспечении
выживания, защиты и развития детей***

Актуальность разработки Программы развития МКДОУ «Медведский ДС» обусловлена изменениями в социально-экономической жизни страны, с введением ФГОС ДО.

Важной задачей является усиление воспитательного потенциала дошкольного учреждения, обеспечение индивидуализированного психолого – педагогического сопровождения каждого воспитанника, способствующего дальнейшей его социализации.

Важными документами для развития системы образования Щучанского района являются Государственная программа Курганской области "Развитие образования и реализация государственной молодежной политики на 2016-2020 годы", утверждённая Постановлением Правительства Курганской области от 21 января 2016 года № 9 и Муниципальная программа Щучанского района «Развитие образования и реализация молодёжной политики» на 2017-2020 годы", утверждённая Постановлением Администрации Щучанского района от 31 октября 2016 года № 429.

Программа развития МКДОУ «Медведский ДС» на 2018-2022 гг. является управленческим документом.

Основными приоритетами развития общего образования в национальной образовательной инициативе названы:

1. Обновление образовательных стандартов.
2. Система поддержки талантливых детей и организации совместного образования детей инвалидов и здоровых детей (инклюзивное образование) в общеразвивающих группах ДОУ
3. Развитие воспитательского потенциала.
4. Здоровье дошкольников.

Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела не только актуальный, но и значимый характер. В современных условиях реформирования образования, МКДОУ «Медведский ДС» представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом, осваивая которое дошкольное образовательное учреждение становится мощным средством социализации личности. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование работы образовательного учреждения.

Исходя из выше сказанного, Программа развития включает 5 проектов, которые отражают приоритетные направления развития учреждения. В целом она носит инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование образовательного учреждения.

Разработка Программы развития МКДОУ «Медведский ДС» и осуществление деятельности организации в рамках Программы даёт возможность увидеть перспективы развития учреждения, что позволяет осуществлять деятельность учреждения в соответствии с ФГОС ДО, быть конкурентноспособными на рынке образовательных услуг.

3. Характеристика текущего состояния образовательной деятельности МКДОУ «Медведский ДС»

3.1. Анализ актуального уровня развития в динамике за три года

В 2015-2016 году в МКДОУ «Медведский ДС» была разработана «Образовательная программа дошкольного образования МКДОУ «Медведский ДС», в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, с

учетом примерной образовательной программы дошкольного образования и комплексной образовательной программы дошкольного образования «Детство» под редакцией Т.И. Бабаевой, З.А. Михайловой. Результат качества освоения образовательной программы воспитанниками (мониторинг образовательной деятельности) проводился 2 раза в год на начало и конец учебного года, который показал положительную динамику освоения воспитанниками образовательной программы 93%.

Учебный план МКДОУ «Медведский ДС» на 2018-2019 учебный год составлен на основе требований СанПин и носит гибкий характер, в соответствии с примерной основной образовательной программой дошкольного образования.

3.2. Качество образовательного процесса

Контингент воспитанников МКДОУ «Медведский ДС»:

Таблица 1

ОУ	Учебный год					
	2015		2016		2017	
	план	факт	план	факт	план	факт
МКДОУ «Медведский ДС»	38	38	35	35	35	35
Отрадненский ДС – филиал МКДОУ «Медведский ДС»	-	-	10	8	10	6
	38	38	45	43	45	41

Проектная мощность учреждения 50 воспитанников.

В течение учебного года прибывает в среднем порядка 10-15 воспитанников. Выбывают воспитанники по причине перехода в школу и сменой места жительства.

В ДОУ функционирует 3 разновозрастных группы: 2 – в МКДОУ «Медведский ДС», 1 – в филиале МКДОУ «Медведский ДС» – «Отрадненский ДС». Группы комплектуются с учётом возраста детей (младшая группа – от 1 года 6 месяцев до 4 лет; старшая группа – от 4 до 8 лет; разновозрастная группа – от 1 года 6 месяцев до 8 лет; допускается иное формирование групп по возрастам в зависимости от имеющегося контингента детей. Наполняемость групп детьми определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Перевод детей из группы в группу осуществляется в соответствии с возрастом.

Режим работы МКДОУ «Медведский ДС» устанавливается исходя из потребностей семьи и возможностей бюджетного финансирования и определяются Уставом образовательного учреждения:

- рабочая неделя — пятидневная;
- длительность работы: МКДОУ «Медведский ДС» – 10,5 часов; филиала МКДОУ «Медведский ДС» – «Отрадненский ДС» – 9 часов;
- ежедневный график работы МКДОУ «Медведский ДС» – с 7.30 до 18.00 часов; филиала МКДОУ «Медведский ДС» – «Отрадненский ДС» – с 7.30 до 16.30 часов.

Таблица 2

Анализ заболеваемости

	2015	2016	2017
МКДОУ «Медведский ДС»	3,3	2,9	3,2
По Щучанскому району	8,2	7,2	12,9

Рост числа случаев заболеваемости связан с увеличением количества родителей (законных представителей), отказывающихся от вакцинации детей и с увеличением количества детей раннего возраста. За период с 2013-2015 травм нет.

Таблица 3

Анализ посещаемости

	2015	2016	2017
МКДОУ «Медведский ДС»	81%	82%	70%
По Щучанскому району	64%	59%	50%

Анализ функционирования

	2015	2016	2017
МКДОУ «Медведский ДС»	182	178	162
По Щучанскому району	149	150	148

Наблюдается отрицательная динамика уровня посещаемости детьми МКДОУ «Медведский ДС» из-за снижения количества контингента воспитанников и увеличение количества семей, с уровнем доходов ниже прожиточного минимума.

В МКДОУ «Медведский ДС» создана положительная психологическая атмосфера для участников образовательного процесса, что подтверждают результаты анкетирования родителей (законных представителей) и сотрудников удовлетворенных образовательной деятельностью МКДОУ «Медведский ДС». Уровень удовлетворённости составил 92,6 %.

Образовательная нагрузка соответствует требованиям СанПин.

На протяжении с 2014 по 2017 год в образовательный процесс МКДОУ «Медведский ДС» вводятся ИКТ технологии в виде презентаций и игр.

Образовательная деятельность МКДОУ «Медведский ДС» осуществляется на основании лично - ориентированного, системно-деятельностного подхода.

3.3. Качество условий организации образовательного процесса в МКДОУ «Медведский ДС»

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение «Медведский детский сад «Берёзка» находится в селе Медведское Щучанского района Курганской области и размещено в отдельном одноэтажном типовом здании, рассчитанном на две группы. До 31.12.1998 детский сад был ведомственным (относился к ЛПДС «Медведское»), с 1999 года передан Щучанскому РОНО. С 01.09.2005 учредителем МКДОУ является Администрация муниципального образования Щучанский район. В 2015 году проведена процедура реструктуризации, в результате которой к МКДОУ «Медведский ДС» присоединён «Отраденский ДС», ставший филиалом. Детский сад посещают 35 детей: в старшей группе – 20 обучающихся, в младшей – 15. Группы разновозрастные. В старшей группе три подгруппы: средняя, старшая и подготовительная, в младшей – две: первая и вторая младшие. Филиал посещает 7 детей (одна разновозрастная группа), возраст детей от 1,5 до 7 лет.

Тип: казённое дошкольное образовательное учреждение

Статус: муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение

В целях обеспечения безопасности жизни и деятельности воспитанников, МКДОУ «Медведский ДС» оснащено камерами видеонаблюдения. В каждом помещении здания расположены датчики пожарной сигнализации и кнопка оповещения. В рабочем состоянии КТС.

Территория МКДОУ «Медведский ДС» имеет ограждение, центральные ворота открыты только в часы приезда машин по доставке продуктов, материалов и оборудования. Игровые площадки оснащены уличным оборудованием и тенью навесами.

Всеми специалистами обеспечивается положительная мотивация всех видов детской деятельности.

Для физического развития созданы все необходимые условия, соответствующие возрастным и индивидуальным особенностям детей.

Имеется групповые помещения, оснащенные специальным оборудованием и инвентарем, оборудована спортивно-игровая площадка; в группах оформлены спортивные уголки, где имеются: массажные дорожки, мелкий физкультурный инвентарь, картотеки игр и упражнений в соответствии с возрастом детей.

Режим дня соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, возрастным особенностям детей.

С целью охраны и укрепления здоровья детей проводятся такие формы работы как физкультурные занятия (физкультурные праздники и досуги), гимнастика (утренняя, бодрящая), закаливающие процедуры (воздушные ванны, солнечные ванны), прогулки, сбалансированное питание.

Во время непосредственной организованной образовательной и совместной деятельности по физическому развитию обеспечивается индивидуально -

дифференцированный подход к детям.

Медико-социальные условия пребывания детей в детском саду способствуют укреплению здоровья и правильному физическому развитию детей.

В кабинете заведующего создан библиотечный фонд, в группах имеются книжные уголки с подборкой детской литературы.

В 2016 году для работы МКДОУ «Медведский ДС» приобрело экран и проектор. Всего в образовательном учреждении имеется 2 компьютера, 3 принтера, 3 телевизора, видеомаягнитофон и музыкальный центр. В МКДОУ «Медведский ДС» имеется подключение к сети Интернет.

В МКДОУ «Медведский ДС» работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности, за последние три года наблюдается повышение образовательного уровня педагогов.

Таблица 5

Годы	Образовательный уровень					Аттестация			Возраст педагогов				Своевременное прохождение курсов повышения квалификации, переподготовки
	всего педагогов	% с пед. образованием	Среднее специальное	Неполное высшее	Высшее	1-я категория	высшая категория	Соответ. зан. должн.	до 25 лет	от 25 до 55	Свыше 55 лет	средн. Воозр.	
2014	6	100%	50%	0	50%	1 - 17%	3 - 50%	1 - 17%	-	6	-	42	100%
2015	6	100%	50%	0	50%	1 - 33%	3 - 50%	1 - 17%	-	6	-	42	100%
2016	9	89%	33%	0	56%	1 - 33%	3 - 22%	1 - 44%	-	8	1	42	100%
2017	9	100%	44%	0	56%	1 - 44%	3 - 22%	1 - 33%	-	8	1	43	100%

В соответствии с требованиями нормативных документов все педагоги МКДОУ «Медведский ДС» в период с 2014 по 2017 год обучены по ФГОС ДО.

3.4. Результативность участия воспитанников и педагогов в конкурсах

Педагоги и воспитанники МКДОУ являются победителями конкурсов различного уровня: Районный конкурс «Детский театр – 2012» – 1 место, «Детский театр – 2014» – 2 место, «Детский театр – 2018» – 1 место. Районный Фестиваль педагогического мастерства-2015» - участие Шахматова О.Ю., «Фестиваль педагогического мастерства-2016» - 2 место (Тибеккина О.Ю.). Районный фестиваль патриотической песни «Я помню! Я горжусь!» 2017 года - 1 место в номинации «Победа.ru», «Я помню! Я горжусь!» 2018 года - 2 место в номинации «Победа.ru». 3 место за подготовку ОО к новому учебному году (2016 г.). Всероссийский творческий конкурс для детей и педагогов «Вдохновение», номинация «Мои воспитанники», работа: «Театрализованная постановка «Как непослушный медвежонок в детский сад попал» - 1 место (2015 г., Тибеккина О.Ю.). Всероссийский творческий конкурс для детей и педагогов «Вдохновение», номинация «Лучший урок», работа: «конспект НОД «Театрализованная деятельность» - 3 место (2015 г., Тибеккина О.Ю.). Всероссийский творческий конкурс для детей и педагогов «Время знаний», номинация «Лучший открытый урок», работа: «Сценарий развлечения «Осень, в гости просим»» - 1 место (2015 г., Голдобеева С.А.). Всероссийский творческий конкурс «Созвездие талантов». Опыт работы (Развитие логики у старших дошкольников) - 2 место (2015 г. Голдобеева С.А.)

Проанализировав участие педагогов и воспитанников в конкурсах сделали вывод о том, что преобладают больше конкурсы в большей степени районного уровня и в заочной форме.

3.5. Управление качеством образовательного процесса МКДОУ «Медведский ДС»

Управление МКДОУ «Медведский ДС» осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом. Управление образовательным учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом образовательного учреждения является руководитель образовательного учреждения - заведующий образовательным учреждением. Коллегиальными органами управления образовательным учреждением являются: Общее собрание (конференция) работников образовательного учреждения, (далее - Общее собрание), Педагогический совет образовательного учреждения (далее - Педагогический совет).

Коллегиальные органы управления МКДОУ «Медведский ДС» создаются и действуют в соответствии с действующим Уставом и положениями об этих органах, утвержденными образовательным учреждением. Создан совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, действует совет трудового коллектива работников МКДОУ «Медведский ДС».

Учредитель: Администрация Щучанского района курганской области. Организация имеет централизованную бухгалтерию.

Динамика финансирования

Таблица 6

Распределение объема средств организации по источникам их получения

Код по ОКЕИ: тысяча рублей – 384 (с одним десятичным знаком)

Наименование показателей	№ строки	Фактически		
		2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3		
Объем средств организации – всего (сумма строк 02, 06)	01	6080,3	6065,9	6830,4
в том числе: бюджетные средства – всего (сумма строк 03-05)	02	5363,2	5453,8	6207,9
в том числе бюджета:				
федерального	03	-	-	-
субъекта Российской Федерации	04	2748,2	2217,6	2642,6
местного	05	2615,0	3236,2	3565,3
внебюджетные средства (сумма строк 07, 08, 10-12)	06	717,1	612,1	622,5
в том числе средства: организаций	07	-	-	-
населения	08	717,1	612,1	622,5
из них родительская плата	09	717,1	612,1	622,5
внебюджетных фондов	10	-	-	-
иностранных источников	11	-	-	-
другие внебюджетные средства	12	-	-	-

Расходы организации

Таблица 7

Код по ОКЕИ: тысяча рублей – 384 (с одним десятичным знаком)

Наименование показателей	№ строки	Фактически		
		2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3		
Расходы организации – всего (сумма строк 02, 04-11)	01	6083.3	6565.9	6830,4
в том числе: оплата труда	02	3343.4	2977.4	3241,4
из нее: педагогического персонала (без совместителей)	03	2095.4	1628.1	1643,8
начисления на оплату труда	04	665.3	525.2	469,4
питание	05	736.6	740.7	649,5
услуги связи	06	11.7	27.6	19,4
транспортные услуги	07	-	-	-
коммунальные услуги	08	1059.8	1163.2	1435,5
арендная плата за пользование имуществом	09	-	-	-
услуги по содержанию имущества	10	52,2	213.2	20,9
прочие затраты	11	211.3	418.6	994,3
Инвестиции, направленные на приобретение основных фондов	12	-	-	-

Планируемые расходы организации на 2018 г.

Таблица 8

Наименование показателей	№ строки	По фактически заключенным контрактам (договорам)		
		3		
1	2	Медведский ДС	Отраденский ДС	Общая сумма
Теплоснабжение	01	326590.687	453 000,00	779590.68
Энергоснабжение	02			188 000,00
Сбор, вывоз и утилизация отходов	03	16 060,80	0	16 080,80
Водоотведение	04	8 907,84	0	8 907,84
Водоснабжение	05			18 995,22
Услуги связи	06	28 000,00	3 000,00	31 000,00
Техническое обслуживание средств ОПС и оповещения о пожаре	07	12 000,00	12 000	24 000,00
Проведение дератизационных и/или дезинсекционных работ	08	5 950,59	1 196,52	7 147,01
Проведение аттестации знаний СанПиН	09			9 754,24
Оказание платных медицинских услуг	10			31 363,00
Техническое обслуживание средств видеонаблюдения	11	24 000,00	24 000,00	48 000,00
Итого:				1 162 818,79

Учреждение имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности серия № 597 от 18 февраля 2014 г (серия 45Л01 № 0000465).

3.6. Выявление проблем

Анализ потенциала развития МКДОУ «Медведский ДС» выявил следующие проблемы:

1. Для обеспечения максимальной безопасности жизнедеятельности МКДОУ «Медведский ДС» необходимо подключение к программно-аппаратному комплексу пожарной части и оснащение здания кнопкой экстренного вызова полиции.
2. Материально-техническая база нашего МКДОУ «Медведский ДС» не в полном объеме соответствует ФГОС ДО.
3. Наличие педагогов, которым необходима профессиональная переподготовка.
4. Отдаленность учреждения от культурно-досуговых организаций и социальных партнеров.

3.7. SWOT- анализ потенциала развития МКДОУ «Медведский ДС»

Таблица 9

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ОУ		Оценка перспектив развития ОУ в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
– размещение ОУ в замкнутом маленьком населённом пункте, удаленном от районного центра, снижающее отток воспитанников в другие ОУ. – благоприятная	– отсутствие полноценных условий для осуществления деятельности в полном объеме по ФГОС, – присутствие в МКДОУ «Медведский ДС» педагогов, не	– привлечение внимания общества и органов государственной власти к проблемам детского сада и дошкольного образования, – повышение уровня	– финансирование, не удовлетворяющее полный объем потребностей ОУ, – изменение контингента воспитанников – нестабильная экономическая

<p>экологическая среда</p> <ul style="list-style-type: none"> - удовлетворенность родителей работой МКДОУ «Медведский ДС» 	<p>имеющих педагогического образования</p> <p>невысокая доля педагогов до 30 лет</p> <ul style="list-style-type: none"> - преимущественно пассивная позиция родителей (законных представителей) участия в деятельности МКДОУ «Медведский ДС» 	<p>заработной платы педагогических работников</p>	<p>ситуация в стране</p> <ul style="list-style-type: none"> - угроза безопасности в мире - низкая заработная плата рабочих и служащих МКДОУ «Медведский ДС»
--	---	---	---

4. Оптимальный сценарий развития МКДОУ «Медведский ДС»

Сценарий развития дошкольного образовательного учреждения на 2018 – 2022 годы.

По итогам проведенного SWOT-анализа стратегическим направлением развития МКДОУ «Медведский ДС» может быть следующим:

Направления сценария развития.

1. Усовершенствование системы безопасности МКДОУ «Медведский ДС».
2. Оснащение материально-технической базы МКДОУ «Медведский ДС», включая оборудование для использования ИКТ технологий, улучшение состояния групповых помещений для соответствия современным тенденциям.
3. Укомплектованность МКДОУ «Медведский ДС» профессиональными кадрами, умело осуществляющих деятельность в рамках ФГОС ДО.
4. Развитие образовательной среды будет строиться как сетевое расширение сотрудничества МКДОУ «Медведский ДС» с учреждениями с. Медведское, Щучанского района.
5. Родители (законные представители) воспитанников станут полноценными участниками образовательного процесса.
6. Система здоровьесбережения будет усовершенствована и обогащена.
К рискам относим:
 1. Нежелание педагогов совершенствоваться в направлении использования ИКТ и прохождения переподготовки.
 2. Отказ педагогов от распространения своего педагогического опыта.
 3. Нежелание родителей (законных представителей) занимать активную позицию в деятельности МКДОУ «Медведский ДС».
 4. Изменение контингента воспитанников.

5. Концепция развития МКДОУ «Медведский ДС»

В настоящее время одним из наиболее перспективных направлений в системе дошкольного образования является поиск путей, обеспечивающих интеграцию образовательного процесса, ориентированного на развитие личности и предусматривающего в своей основе лично-ориентированную модель образования. Это предполагает существование между взрослыми и детьми отношений сотрудничества и партнёрства, нацеливает работников дошкольных образовательных учреждений на творческое отношение к своей деятельности, формирует у них потребность к постоянному саморазвитию и самостановлению.

В этой связи перед работниками МКДОУ «Медведский ДС» встала задача создания единой системы образовательно-оздоровительного процесса, построенной на интегративной основе.

Ведущими ценностями при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества, которые, с одной стороны, выражают приоритеты современной гуманистической педагогики, с другой стороны, выступают содержанием ценностного освоения мира ребёнком.

Модель образовательного процесса определяется концепцией, основные идеи которой:

1. Дать равные стартовые возможности развития для каждого воспитанника.
2. Признание самоценности периода детства каждого ребёнка, его уникальности и неповторимости.
3. Деятельность МКДОУ «Медведский ДС» в режиме обновления содержания.

Личностные «компоненты» нашей образовательной системы - дети, родители и сотрудники. Ребёнок в нашей системе рассматривается как активный субъект образовательного процесса, цель и результат деятельности. Мы считаем, что решить задачи развития неповторимой индивидуальной личности можно только в процессе разносторонней деятельности детей, «внутри» которой каждый ребёнок будет испытывать удовольствие, ощущать себя индивидуальностью, чувствовать себя защищено и уверенно, что способствует социализации воспитанников. В создание специальных условий для самостоятельных действий детей, наталкивающих на постановку новых целей, позволяющих искать свои пути решения, будет входить организация ведущих видов деятельности.

Миссией МКДОУ «Медведский ДС» является создание условий для разностороннего развития воспитанников с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, сохраняя уникальность периода детства для дальнейшего качественного освоения программы начального общего образования, успешной социализации в обществе, раскрытия индивидуального потенциала, давая одинаковые стартовые возможности каждому воспитаннику.

6. Объекты Программы развития

Объектами Программы развития являются:

- Несовершеннолетние обучающиеся;
- Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;
- педагогический коллектив МКДОУ «Медведский ДС»;
- социум.

7. Основные мероприятий Программы развития

Таблица 10

№ п/п	Концептуальные направления	Направления развития	Период реализации	Документация, мероприятия
1.	Управление качеством дошкольного образования	<ul style="list-style-type: none"> - мониторинг качества образовательного процесса - распределение ответственности и полномочий, - оптимизация организационной структуры - создание полноценных условий для образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО - совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе 	2018 - 2022	<ul style="list-style-type: none"> - положение о внутренней системе оценки качества образования, процедуры мониторинга - разработка и обновление должностных и инструкций по охране труда - разработка положения о самообучающейся организации - разработка дорожной карты по внедрению профессионального стандарта педагога - разработка положения о программе саморазвития педагога - разработка эффективных контрактов - совершенствование системы стимулирования педагогов, совершенствование положения о стимулирующих выплатах - разработка мероприятий по созданию условий для формирования равных стартовых возможностей обучающихся - создание индивидуальных маршрутов развития воспитанников - обогащение предметно – пространственной развивающей и социокультурной среды
2.	Использование ресурсного обеспечения	<ul style="list-style-type: none"> - ежегодная корректировка ООП ДО - внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс - внедрение здоровьесберегающих технологий 	2018 - 2022	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий для внедрения технологий - внедрение инновационных образовательных, информационных, здоровьесберегающих технологий - методическое обеспечение - разработка индикаторов реализации программы развития - приобретение компьютеров, игрового оборудования и детской мебели - разработка дидактического и методического материала для работы с воспитанниками
3.	Кадровая политика	<ul style="list-style-type: none"> - повышение профессионального 	2018 - 2022	<ul style="list-style-type: none"> - разработка плана-графика повышения квалификации

		уровня педагогов - привлечение и обучение молодых специалистов		педагогов - разработка плана прохождения аттестации - разработка программ саморазвития педагогов - использование дистанционных образовательных технологий - участие в конкурсах, фестивалях, конференциях и т.д. - использование корпоративного обучения, - переход на эффективные контракты
4.	Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся	- вовлечение родителей (законных представителей) в решение вопросов развития МКДОУ «Медведский ДС» формами общественного самоуправления - участие родителей (законных представителей) в общественной жизни МКДОУ «Медведский ДС»	2018-2022	- оптимизация деятельности Совета родителей - организация работы родительских активов - расширение нетрадиционных форм с родителями - разработка нормативно - локальных актов
5.	Обеспечение взаимодействия с социальными партнерами	- расширение связей с учреждениями культуры и спорта, здравоохранения, общественными организациями и т.д.	2018-2022	- заключение договоров о сотрудничестве
6.	Финансовое обеспечение		2018-2022	Финансовый план по статьям сметы

8. План мероприятий реализации Программы развития

1. Проект «Стандарты»

Проблема: Педагоги изучили ФГОС ДО, но недостаточно эффективно внедряют в образовательный процесс.

Цель: Эффективная работа по Федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования и повышение профессионального уровня педагогов
Задачи:

- 1) совершенствовать комплекс организационно-методических и психолого-педагогических условий, обеспечивающих успешный переход всеми субъектами образовательного процесса на освоение Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- 2) продолжать пополнять систему учебно-методического обеспечения реализации ФГОС ДО;
- 3) модернизировать существующую систему управления МКДОУ «Медведский ДС» в условиях его деятельности в режиме развития.

Ожидаемые результаты:

1. Создано нормативно-правовое обеспечение соответствующее ФГОС ДО.

2. Усовершенствован методический комплекс в соответствии с ФГОС ДО

Социальный эффект:

3. Повышение качества образовательного процесса.

План мероприятий по реализации проекта

№ п/п	Мероприятия	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации программы	
			Источники финансирования	Исполнители
1 этап - Организационный – 2016 год				
1.	Пополнение нормативно - правовой базы в соответствии с ФГОС ДО	До 01.10.18	Без финансирования	Заведующий, Заведующий филиалом
2.	Корректировка основной образовательной программы, в соответствии с изменениями системы образования, запросов семей воспитанников, общества	До 01.09.16	Без финансирования	Творческая группа
3.	Формирование плана курсовой подготовки педагогов по ФГОС ДО (программа «Детство»)	До 01.09.18	Без финансирования	Заведующий, Заведующий филиалом
4.	Разработка циклограммы мероприятий по повышению компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания и образования детей	До 01.09.20	Без финансирования	Старший воспитатель
5.	Консультация для педагогов по организации работы в группах	До 01.09.18	Без финансирования	Старший воспитатель
6.	Создание творческой группы по реализации проекта	До 01.09.18	Без финансирования	Старший воспитатель
7.	Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг	2018	Без финансирования	Заведующий, Заведующий филиалом
8.	Составление плана взаимодействия педагогов родителей, социума по направлениям развития воспитанников	До 01.09.18	Без финансирования	Старший воспитатель
2 этап - Внедренческий – 2018-2020 годы				
1.	Участие в вебинарах по введению ФГОС ДО	1 раз в квартал, в соответствии с планом ИРОСТ г. Курган	Без финансирования	Старший воспитатель, педагоги
2.	Консультирование педагогов по организации работы в группах	1 раз в квартал	Без финансирования	Старший воспитатель
3.	Проведение открытых мероприятий, соответствующих ФГОС ДО	1 раз в квартал	Без финансирования	Старший воспитатель
4.	Разработка методического комплекса в соответствии с	До 01.10.2018	Без финансирования	Старший воспитатель

	ФГОС ДО			
5.	Участие педагогов в районном методическом объединении по работе по ФГОС ДО	До 2020 года	Без финансирования	Старший воспитатель
6.	Проведение внутриучрежденческого контроля по реализации ФГОС ДО	2018-2021 годы	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
3 этап – Заключительный – 2021-2022 годы				
1.	Отчёт творческой группы по реализации проекта	До 31.12.22	Без финансирования	Старший воспитатель

2. Проект «Педагог-мастер»

Проблема: недостаточно высокий уровень проектировочных умений педагогов, неготовность к работе в инновационном режиме, недостаточная готовность и включенность педагогов в управление качеством образования детей

Цель: Развитие педагогического потенциала. Повышение профессиональной компетентности педагогов.

Задачи:

- 1) повысить уровень готовности педагогов к работе в инновационном режиме;
- 2) повысить уровень квалификации педагогов по приоритетным направлениям развития дошкольного образования;
- 3) обеспечить внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических технологий.

Ожидаемые результаты:

1. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников в области организации образовательного процесса и обновления содержания образования в соответствии с ФГОС ДО.
2. Обновление содержания образования в соответствии с современными требованиями общества и социальным заказом родителей (законных представителей).
3. Банк приёмов, способов, методов, система формирования у воспитанников умений, навыков и компетентностей.

Социальный эффект:

4. Повышение качества образовательного процесса.

План мероприятий по реализации проекта

№ п/п	Мероприятия	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации программы	
			Источники финансирования	Исполнители
1 этап - Организационный – 2018 год				
1.	Разработка и принятие положение о внутренней системе оценки качества образования, процедуры мониторинга	До 01.09.18	Без финансирования	Заведующий
2.	Посещение мероприятий образовательной деятельности с целью оценки уровня владения педагогами современными педагогическими технологиями	2018	Без финансирования	Заведующий, Старший воспитатель

3.	Разработка и принятие положения о самообучающейся организации	2018	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
4.	Разработка и обновление должностных и инструкций по охране труда	2018	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
5.	Разработка и принятие дорожной карты по внедрению профессионального стандарта педагога	2018	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
6.	Разработка и принятие положения о программе саморазвития педагога	2018	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
7.	Разработка и подписание эффективных контрактов и совершенствование системы стимулирования педагогов, совершенствование положения о стимулирующих выплатах	2018	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
2 этап - Внедренческий – 2018-2021 годы				
1.	Реализация программ повышения квалификации педагогов и специалистов МКДОУ «Медведский ДС» по приоритетным направлениям развития дошкольного образования	2018-2021	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
2.	Участие педагогов, прошедших курсовую подготовку в трансляции полученных знаний среди педагогов МКДОУ «Медведский ДС»	2018-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
3.	Подготовка и проведение практических семинаров по внедрению современных педагогических технологий	2018-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
4.	Участие в семинарах-практикумах, круглых столах, организованных районным отделом народного образования Администрации Щучанского района (РОНО)	2018-2021	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
5.	Проведение в МКДОУ «Медведский ДС» семинаров-практикумов, круглых столов по темам годовых задач	Ежегодно 2018-2022 гг.	Без финансирования	Старший воспитатель
6.	Совершенствование системы планирования по образовательным областям	2018-2019 гг.	Без финансирования	Старший воспитатель
7.	Реализация педагогами планов по саморазвитию	2019-2021гг.	Без финансирования	Старший воспитатель
8.	Создание индивидуальных маршрутов развития	2018-2022 гг.	Без финансирования	Воспитатели групп

	воспитанников			
3 этап – Заключительный – 2021-2022 годы				
1.	Составление портфолио педагогов	До 01.09.2021	Без финансирования	Старший воспитатель
2.	Обобщение опыта педагогов	До 01.09.2022	Без финансирования	Старший воспитатель
3.	Отчёт творческой группы по реализации проекта	До 31.12.22	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель

3. Проект «Партнеры»

Проблема: Недостаточная готовность и включенность родителей (законных представителей) в образовательную деятельность, как полноценных участников образовательного процесса.

Цели: Актуализация позиции партнерства между МКДОУ «Медведский ДС», родителями (законными представителями) и социальным окружением. Создание системы консультирования для родителей (законных представителей).

Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования МКДОУ «Медведский ДС» в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

Задачи.

- 1) вовлекать родителей (законных представителей) в построение образовательного процесса, посредством постоянного их информирования;
- 2) способствовать актуализации позиции партнерства между участниками образовательного процесса;
- 3) найти формы эффективного взаимодействия МКДОУ «Медведский ДС» с социальными партнерами по вопросам воспитания;
- 4) формировать положительный имидж, как МКДОУ «Медведский ДС», так и социального партнера.

Ожидаемый результат:

1. Увеличение уровня родительской общественности удовлетворённости качеством оказания услуг педагогическим коллективом.
2. Информационные рубрики на сайте МКДОУ «Медведский ДС» для родителей (законных представителей). Система эффективного взаимодействия с родителями (законными представителями) и организациями.

Социальный эффект:

1. Информированность о качестве взаимодействия с семьей.
2. Повышение компетентности родителей.
3. Создание взаимовыгодного социального партнерства.

План мероприятий по реализации проекта

№ п/п	Мероприятия	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации программы	
			Источники финансирования	Исполнители
1 этап - Организационный – 2018 год				
1.	Пополнить информационных разделы для родителей (законных представителей) на сайте МКДОУ «Медведский ДС» по направлениям деятельности	До 01.09.2018	Без финансирования	ответственный за ведение сайта МКДОУ «Медведский ДС»

2.	Проведение анализа работы с родителями (законными представителями) с помощью анкетирования	2018-2021	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
3.	Составление плана взаимодействия педагогов, родителей (законных представителей) по направлениям развития воспитанников	2018	Без финансирования	Старший воспитатель
4.	Разработка циклограммы мероприятий по повышению компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания и образования детей	2018	Без финансирования	Старший воспитатель
2 этап - Внедренческий – 2018-2021 годы				
1.	Организация индивидуального консультирования по вопросам воспитания и развития	2019-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
2.	Родительские групповые собрания	3 раза в год	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом
3.	Оформление папок – передвижек	ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель
4.	Составление социального паспорта семей воспитанников	ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель
5.	Внедрение активных форм работы с семьей (мастер - классы, круглые столы, семинары-практикумы, консультации)	2018-2021	Без финансирования	Старший воспитатель
6.	Создание условий для продуктивного общения детей и родителей (законных представителей) на основе общего дела: семейные праздники, досуги, совместная проектная деятельность.	2018-2021	Без финансирования	Старший воспитатель, Воспитатели групп
7.	Экскурсии в школу, совместные праздники, посещение школьных мероприятий, выставок	ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель, воспитатели групп
8.	Сотрудничество с библиотекой: экскурсии, беседы, посещение праздников, выставок, участие в конкурсах	ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель, Воспитатели групп
9.	Сотрудничество с сельским домом культуры «Нефтяник» (совместные концерты, посещения, выставки, участие в различных мероприятиях)	ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель, Воспитатели групп
3 этап – Заключительный – 2021-2022 годы				

1.	Отчёт творческой группы по реализации проекта	До 31.12.22	Без финансирования	Заведующий
----	---	-------------	--------------------	------------

4. Проект «Будь здоров»

Проблема: педагоги ориентированы в системе физкультурно-оздоровительной работы, но недостаточно владеют технологиями по сохранению и укреплению здоровья детей, формированию у них культуры здорового образа жизни.

Цель: Создание системы работы по здоровьесбережению детей и валеологическому воспитанию.

Задачи:

- 1) разработать механизм индивидуально-дифференцированного подхода к детям при организации физкультурно-оздоровительного комплекса мероприятий;
- 2) способствовать формированию у детей привычки к здоровому образу жизни.

Ожидаемый результат:

1. Улучшение состояния здоровья детей, способствующее повышению качества их образования.
2. Стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников МКДОУ «Медведский ДС» (показатели заболеваемости ниже районных).

Социальный эффект:

1. Сформированный стереотип здоровьесохранного поведения, навыки социальной адаптации у ребёнка.

План мероприятий по реализации проекта

№ п/п	Мероприятия	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации программы	
			Источники финансирования	Исполнители
1 этап - Организационный – 2018 год				
1.	Корректировка плана и режима оздоровительной работы	До 01.09.18	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель
2.	Составление банка здоровьесберегающих технологий для использования в МКДОУ «Медведский ДС»	До 01.09.18	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель
3.	Разработка комплекса оздоровительных и профилактических мероприятий	До 01.09.18	Без финансирования	Старший воспитатель
2 этап - Внедренческий – 2018-2021 годы				
1.	Медицинская диагностика и контроль за осуществлением оздоровительной работы	2 раза в год (сентябрь, апрель)	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом, старший воспитатель
2.	Реализация комплекса оздоровительных и профилактических мероприятий	Постоянно	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом, старший воспитатель
3.	Разработка методического обеспечения реализации	До 01.01.19	Без финансирования	Заведующий, заведующий

	здоровьесберегающих технологий в соответствии с ФГОС ДО			филиалом, старший воспитатель
4.	Проведение в МКДОУ «Медведский ДС» показательных мероприятий по внедрению опыта работы с использованием здоровьесберегающих технологий	2 раза в год	Без финансирования	Заведующий филиалом, старший воспитатель
5.	Проведение «Малых олимпийских игр»	1 раз в год	Без финансирования	Заведующий филиалом, старший воспитатель, инструктор по физкультуре
6.	Организация трансляции опыта семейного воспитания по теме «Физическое развитие и здоровье»	систематически	Без финансирования	Заведующий филиалом, старший воспитатель
7.	Пропаганда здорового образа жизни и ценности собственного здоровья через систематическое проведение физкультурных праздников и Дней здоровья	4 раза в год	Без финансирования	Заведующий филиалом, старший воспитатель, инструктор по физкультуре
8.	Создание условий для проведения комплекса профилактических и оздоровительных мероприятий	До 01.09.18	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом, старший воспитатель
9.	Разработка и введение системы занятий на тему: «Беседа о здоровье», в целях воспитания осознанного отношения к своему здоровью	До 30.12. 19	Без финансирования	Заведующий филиалом, старший воспитатель, Инструктор по физической культуре
10.	Разработка системы мониторинга здоровья детей и определения их функциональных возможностей	До 01.09.18	Без финансирования	Заведующий, заведующий филиалом, старший воспитатель
3 этап – Заключительный – 2021-2022 годы				
1.	Распространение опыта работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	2020 год		Заведующий, заведующий филиалом, старший воспитатель
2.	Отчёт творческой группы по реализации проекта	До 31.12.22	Без финансирования	Заведующий

5. Проект «Материально-техническая база»

Проблема: отсутствие бюджетного финансирования на приобретение компьютеров, игрового и бытового оборудования и детской мебели, что требует приведения в соответствие с требованиями ФГОС ДО и СанПин.

Цели: Укрепление материально – технической базы. Совершенствование системы управления ресурсообеспечивающей деятельностью: поддержание в рабочем состоянии материально-технических ресурсов; управление имуществом учреждения.

Задачи:

- 1) обеспечить охрану жизни и здоровья участников образовательного процесса;
- 2) приобрести ноутбук, необходимое бытовое оборудование;
- 3) обеспечить инновационный характер образовательного процесса путём использования ИКТ, пополнение компьютерной базы презентациями и другими видеоматериалами;
- 4) пополнение материальной базы групп необходимым оборудованием, техническими средствами, дидактическим, детской мебелью и игровым материалом по всем разделам образовательной программы.

Ожидаемый результат:

1. Благоустроенные здание и территория МКДОУ «Медведский ДС».
2. Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования.

Социальный эффект:

1. Создание безопасных условий для жизни и здоровья участников образовательного процесса.

План мероприятий по реализации проекта

№ п/п	Мероприятия	Этапы, сроки их выполнения	Сведения об источниках, формах, механизмах, привлечения трудовых, материальных ресурсов для реализации программы	
			Источники финансирования	Исполнители
1.	Косметический ремонт помещений МКДОУ «Медведский ДС»	2018-2022	Средства бюджета	Заведующий
2.	Косметический ремонт фасада здания «Медведский ДС»	2018-2020	Средства бюджета	Заведующий
3.	Камеры видеонаблюдения (закупка и установка)	2018-2019	Средства бюджета.	Заведующий
4.	Закупка ноутбука	2018-2019	Спонсорская помощь	Заведующий
5.	Закупка водонагревателей для помещений групповых ячеек	2018-2019	Спонсорская помощь	Заведующий
6.	Приобретение детской мебели	2018-2020	Спонсорская помощь	Заведующий
7.	Приобретение игрового оборудования и дидактических пособий	2016-2020	Средства субвенции	Заведующий
8.	Оформление центра театрализованной деятельности в старшей разновозрастной группы (сцена, ширма, декорации)	2019-2020	Спонсорская помощь	Заведующий
9.	Приобретение игрового оборудования для прогулочных участков	2020-2021	Спонсорская помощь	Заведующий
10.	Оснащение центров для экспериментирования	2019-2020	Средства субвенции	Заведующий
11.	Отчёт творческой группы по реализации проекта	До 31.12.22	Без финансирования	Заведующий

9. Оценка результативности реализации Программы развития

Целевые индикаторы Программы развития

Таблица 11

№ п/п	Наименование целевых показателей (индикаторов) Программы развития	Единица измерения	Значение показателей (индикаторов) Программы развития			
			2018-2019 год	2019-2020 год	2020-2021 год	2021-2022 год
1.	Уровень сформированности нормативно-правовой базы по реализации ФГОС ДО	%	70	80	90	100
2.	Уровень обеспечения методическим комплексом в соответствии с ФГОС ДО	%	50	60	70	100
3.	Создание положительного опыта по обновлению образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	%	70	80	90	100
4.	Доля педагогических работников, прошедших переподготовку или повышение квалификации	%	67	78	88	100
5.	Доля педагогических работников, имеющих педагогическое образование	%	67	78	88	100
6.	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории	%	67	78	88	100
7.	Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства	%	Не менее 22	Не менее 33	Не менее 44	Не менее 56
8.	Доля педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт	%	100	100	100	100
9.	Уровень удовлетворённости родительской общественности качеством оказания образовательных услуг	%	80	85	90	95
10.	Доля количества родителей (законных представителей), вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с МКДОУ «Медведский ДС»	%	70	80	90	95
11.	Сформированность представлений, отношения и стратегий здоровьесохранного поведения у выпускников МКДОУ «Медведский ДС»	%	80	90	95	95
12.	Укрепление материально-технической базы, создание современной развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО	%	50	60	70	100

9. Ресурсное обеспечение реализации Программы развития

Финансирование Программы развития осуществляется согласно плана финансово-хозяйственной деятельности и смет расходов, утверждаемых Учредителем на 2018 и на плановые периоды 2019-2022 гг, из экономии средств по результатам и средств полученных за счёт добровольных имущественных взносов и пожертвований.